



Verhaltenskodex

für Gesundheit, Umwelt und Arbeitsschutzmanagement Nachhaltigkeit, sowie Klimaschutz

Ziel

Die CTJ Janssen GmbH verpflichtet sich, durch eine umwelt- und arbeitsschutzorientierte Unternehmensführung einen Beitrag zur Sicherung von Umwelt und Gesundheit der Arbeitnehmer und der Gesellschaft zu leisten. Ebenso sind alle Geschäftspartner zur Unterstützung und Einhaltung des Verhaltenskodex zur Vermeidung von Armut, Umwelt- und Gesundheitsschäden sowie einem Entgegenwirken des Klimawandels verpflichtet.

Allgemeiner Grundsatz

- Bekämpfung von Armut, Hunger und Ungleichheit
- Bessere Ernährung, Ernährungssicherheit
- Der Arbeits- und Gesundheitsschutz für Mitarbeiter und der Gesellschaft haben einen hohen Stellenwert
- Förderung von gesamtheitlichem Wohlbefinden und der Gesundheit sowie menschenwürdiger Arbeit
- Förderung von gleichberechtigter Bildung
- Geschlechtergleichstellung, Selbstbestimmung
- Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen, Reduktion von Emission und Verschmutzung
- Förderung regenerativer Energien
- Rechtsstaatlichkeit

Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft

Nach unserer Überzeugung müssen die Dimensionen Ökonomie, Soziales und Ökologie dauerhaft in Einklang gebracht werden, um nachhaltigen Unternehmenserfolg und gesellschaftliche Akzeptanz sicherzustellen. Diesen Einklang zu schaffen, ist damit unverzichtbarer Bestandteil unserer wertorientierten Unternehmensführung.



Verhaltenskodex

für Gesundheit, Umwelt und Arbeitsschutzmanagement Nachhaltigkeit, sowie Klimaschutz

Unser unternehmerisches Handeln ist folglich dem Gebot der Nachhaltigkeit verpflichtet. Kundenzufriedenheit und Produktqualität sowie profitables Wachstum sind damit gleichermaßen wichtige Erfolgsfaktoren, wie Kulturwandel und Mitarbeiterzufriedenheit sowie Ressourcenschonung, Emission und Lärmreduktion.

Nachhaltigkeit

Im Rahmen unserer Tätigkeit die international anerkannten Menschenrechte und Grundfreiheiten gemäß den im UN Global Compact festgehaltenen Grundsätze einzuhalten und zu fördern. Zielvereinbarung zu treffen, transparent über dessen Status und Erreichungsgrad zu informieren sowie Geschäftspartner zu der Einhaltung und Förderung zu verpflichten.

Bekämpfung von Armut, Hunger, Bessere Ernährung, Ernährungssicherheit

Die Vermeidung von Armut durch die Bereitstellung einer auskömmlichen Beschäftigung (Arbeitsverhältnis). Förderung von Bildung und Chancengleichheit, Integration und Selbstbestimmung. Förderung von Initiativen für gesunde Ernährung, ausreichender körperlichen Bewegung und das Bewusstsein für gute Ernährung schaffen.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz für Mitarbeiter und der Gesellschaft haben einen hohen Stellenwert

Die Bereitstellung eines sicheren Arbeitsumfeldes, Förderung und Schulung der Einflussfaktoren für sicheres und präventives Handeln zur Vermeidung von Gefahren, Beinahe-Unfällen und Unfällen. Förderung eines Arbeitsklimas basierend auf Vertrauen und Wertschätzung, Bekämpfung von Stress durch angepasste Arbeitsbelastungen und einer offenen Gesprächskultur. Schaffung von Angeboten zum Abbau von Stress, angemessenen Arbeitspausen und Förderung des gemeinschaftlichen Gedankens.



Verhaltenskodex

für Gesundheit, Umwelt und Arbeitsschutzmanagement Nachhaltigkeit, sowie Klimaschutz

Förderung von gesamtheitlichem Wohlbefinden und der Gesundheit sowie menschenwürdiger Arbeit

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf steht im Einklang mit der Unternehmenspolitik und den Unternehmenszielen. Das Unternehmen unterstützt Mitarbeiter in schwierigen Situationen, führt eine offene Gesprächskultur, fördert eine angemessene Arbeitslast für Wohlbefinden und ergänzt dies durch Angebote für eine bessere Gesundheit und Ernährung. Unterstützung bei der Suche und Sicherung von bezahlbarem Wohnraum.

Förderung von gleichberechtigter Bildung

Förderung von Chancengleichheit, unabhängig von Herkunft, Geschlecht und Religion, sowie gleichberechtigte Bildung, Weiterbildung und Ausbildung für Mitarbeiter. Unterstützung des Kollegialen Lernens, Gewährung von Bildungsurlaub und Weiterbildungsmöglichkeiten. Förderung von frühkindlicher Erziehung.

Geschlechtergleichstellung, Selbstbestimmung

Förderung einer guten Gesprächskultur zwischen Kollegen und Kolleginnen, flexible Arbeitszeiten, Ermutigung von Frauen für die Bewerbung auf Führungspositionen. Flexible Lastenverteilung zur Förderung von Familien und Gesundheit.

Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen, Reduktion von Emission und Verschmutzung

Wir verpflichten uns der Reduzierung von natürlichen Ressourcen, der Nutzung von Niederschlag (grünes virtuelles Wasser) zur Reduktion von Trinkwasser, sowie der Verringerung von Abwasser (graues virtuelles Wasser).

Unternehmen und Mitarbeiter unterstützen eine konsequente Mülltrennung sowie die fachgerechte ordentliche Zuführung zur Abfallverwertung und Recycling. Anfallende Abfälle sind kategorisiert zu trennen und zu messen, Reduktionsziele festzulegen und zu überwachen.



Verhaltenskodex

für Gesundheit, Umwelt und Arbeitsschutzmanagement Nachhaltigkeit, sowie Klimaschutz

Für die stetige Reduktion von Emission fördern wir die Nutzung von modernen, emissionsarmen Equipment. Mitarbeiter sind stetig in den Bereichen BBS, den Einflussfaktoren zur Emissionsvermeidung sowie in dem richtigen Umgang mit dem Equipment zu unterweisen. Eine stetige Kontrolle der Einflussfaktoren und das Treffen von geeigneten Maßnahmen sichern das Erreichen der vereinbarten Reduktionsziele. Reduktion von nicht notwendiger Mobilität durch optimale Routen und Transportplanung und Nutzung des ÖPNV bei Dienstreisen.

Im Besondern ist bei der Beschaffung von Equipment die Nachhaltigkeit, Sicherheit und die Reduktion von Emission zu berücksichtigen.

- Berücksichtigung der Lebensdauer, Reparaturfreundlichkeit von Equipment

Beteiligung sowie der Durchführung von Tests bei innovativen Antriebssystemen zur Sicherung von Chancen für Umwelt, Gesellschaft und Unternehmen.

Förderung regenerativer Energien

Neben der Verringerung des Energieverbrauchs, Schulung der Mitarbeiter und Bewusstseinsbildung durch Information, ist der Ausbau und Nutzung von regenerativen Energien bei der Beschaffung stetig auszubauen. Mobilität zu vermeiden, indem moderne Kommunikationsmedien genutzt werden.

Rechtsstaatlichkeit

Unternehmen und Mitarbeiter bekämpfen nachhaltig Korruption, Missbrauch, körperliche und seelische Gewalt, jegliche Art von Handlungen abseits von westlichen Werten sowie der Berücksichtigung und Anerkennung von nationalen und internationalen Rechts.



Verhaltenskodex

für Gesundheit, Umwelt und Arbeitsschutzmanagement Nachhaltigkeit, sowie Klimaschutz

Einhaltung

Alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter verpflichten sich, den Verhaltenskodex für Gesundheit, Umwelt und Arbeitsschutzmanagement, Nachhaltigkeit, sowie Klimaschutz einzuhalten. Mitarbeiter, die sich nicht an die vorliegenden Werte und Grundsätze halten, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen oder arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen.

Bekanntmachung und Unterstützung

CTJ bekennt sich öffentlich der Zustimmung und Unterstützung der CSR-Initiative sowie der Verpflichtung und Umsetzung einer nachhaltigen Entwicklung und Zielsetzung, basierend auf den Standards der United Nations Global Compact (UNGS). Geltende Umwelt- und Arbeitsschutzgesetze sind bekannt und werden eingehalten.

Revision: A1 / 11-2019

CTJ Janssen GmbH
Spedition & Logistik
Kölner Landstraße 103
41515 Grevenbroich

Tel. +49(2181)75660-0 - Fax: +49(2181)75660-25
<http://www.ctj-online.de> - info@ctj-online.de



"Wir arbeiten ausschließlich aufgrund der Allgemeinen Deutschen Spediteurbedingungen, (ADSp), neueste Fassung und haben den Speditions-Logistik- und Lagerversicherungsschein (SLVS) über die Oskar Schunk KG, Zweigniederlassung Düsseldorf, gezeichnet."
Geschäftsführer: Olaf Meyers, Thomas Köhler
Hauptsitz Grevenbroich-Registergericht Mönchengladbach HRB 12499