



Verhaltenskodex Unternehmensgrundsätze für Mitarbeiter und Geschäftspartner

Ziel

In diesem Verhaltenskodex haben wir unsere Standards und die Erwartungen an unser tägliches Verhalten verbindlich festgeschrieben mit dem Ziel, unsere Geschäftstätigkeit ethisch einwandfrei zu gestalten. Alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter sind diesen Grundsätzen verpflichtet. Den Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu.

Allgemeine Werte

Im Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern sind wir stets darauf bedacht, fair zu handeln. Wir bieten unseren Auftraggebern Transportleistungen an, die sicher, umweltgerecht, sozialverträglich und wirtschaftlich sind. Unser Anspruch, unsere Arbeit ethisch und rechtlich einwandfrei auszuüben, ist verbunden mit der Art und Weise, wie wir uns in unserer Arbeit verhalten.

Bei unserer Tätigkeit befolgen wir das für uns anwendbare Recht, sowie geltende Richtlinien und Standards. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und ermutigen sie dazu, selbst vergleichbare ethische Grundsätze auf der Grundlage des anwendbaren Rechts und anerkannter Werte einzuführen. Wir erwarten, dass sie die hier folgenden Grundsätze, in der Zusammenarbeit mit uns einhalten.

Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft

Nach unserer Überzeugung müssen die Dimensionen Ökonomie, Soziales und Ökologie dauerhaft in Einklang gebracht werden, um nachhaltigen Unternehmenserfolg und gesellschaftliche Akzeptanz sicherzustellen. Diesen Einklang zu schaffen ist damit unverzichtbarer Bestandteil unserer werteorientierten Unternehmensführung. Unser unternehmerisches Handeln ist folglich dem Gebot der Nachhaltigkeit verpflichtet. Kundenzufriedenheit und Produktqualität sowie profitables Wachstum sind damit gleichermaßen wichtige Erfolgsfaktoren, wie Kulturwandel und Mitarbeiterzufriedenheit sowie Ressourcenschonung, Emission und Lärmreduktion.

Menschenrechte

Im Rahmen unserer Tätigkeit, die international anerkannten Menschenrechte und Grundfreiheiten gemäß den im UN Global Compact festgehaltenen Grundsätzen, einzuhalten und zu fördern.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir lehnen jegliche Art von Kinderarbeit und Zwangsarbeit ab. Wir akzeptieren keine Diskriminierung von Personen, insbesondere nicht aufgrund ihrer Abstammung, Religion, sexuellen Orientierung, Nationalität, Herkunft, politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung oder wegen ihres Alters, Geschlechtes oder einer Behinderung. Wir verhalten uns respektvoll und sorgen für ein angenehmes Arbeitsklima.



Verhaltenskodex Unternehmensgrundsätze für Mitarbeiter und Geschäftspartner

Wir bekennen uns, allen Mitarbeitern Chancengleichheit, Förderung und Weiterentwicklung nach anerkannten Standards zu ermöglichen.

Sicherheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter und Auftraggeber ist unsere oberste Priorität und gehört zu den zentralen Aufgaben. Gemeinsam sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld und die Sicherheit unserer Dienstleistung.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Mit einem konsequenten, präventiven Arbeitsschutz wenden wir Gefährdungen von Personen ab und unterstützen durch gute Arbeitsbedingungen die Gesunderhaltung unserer Mitarbeiter. Die Sicherheit unserer Mitarbeiter ist ein zentrales Gebot unseres unternehmerischen Handelns. Arbeitsschutz ist aber auch Teil der Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeiters. Gefährdungen sind durch vorausschauendes, umsichtiges und sicherheitsbewusstes Verhalten zu vermeiden. Mängel im Arbeitsschutz sind unverzüglich der zuständigen Führungskraft zu melden.

Umweltschutz

Wir wissen um die besondere Verantwortung für einen umweltschonenden Transport. Wir erhöhen die Energieeffizienz, durch eine regelmäßige Kontrolle unserer eigenen Fahrzeugflotte, modernes Equipment und immer wieder am Prozess ausgerichteten neuen Zielen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern ebenfalls einen verantwortungsvollen Umgang, mit Ressourcen, sowie einer stetigen Reduzierung von Emissionen und Lärm.

Verhalten unserer Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die die Unternehmenspolitik und Grundsätze bei der Durchführung Ihrer Tätigkeit und den Ihnen übertragenen Aufgaben einzuhalten. Im Umgang mit unseren Auftraggebern und Geschäftspartnern, sich stets freundlich, zuvorkommend und dienstleistungsorientiert zu verhalten.

Vertraulichkeit

Alle Informationen die im Umgang und bei der Durchführung Ihrer Tätigkeit erlangt worden und nicht veröffentlicht, sowie nicht allgemein bekannt sind, werden vertraulich behandelt.



Verhaltenskodex Unternehmensgrundsätze für Mitarbeiter und Geschäftspartner

Interessenskonflikte

Situationen in denen persönliche oder eigene finanzielle Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten sind zu vermeiden. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bleibt davon unberührt. Mitarbeiter dürfen sich für gesellschaftliche Anliegen in öffentlichen Funktionen, Vereinen oder Bürgerinitiativen einbringen, soweit diese nicht den Interessen des Unternehmens entgegensteht.

Einladungen und Geschenke

Einladungen dürfen nur angenommen oder ausgesprochen werden, wenn diese angemessen und im Zusammenhang, mit der zu erbringenden Tätigkeit stehen. Erwartungen einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Zuwendungen oder die Gewährung von Geschenken und anderen Vorteilen jeglicher Art sind nicht zulässig.

Korruption

CTJ akzeptiert keine Korruption oder andere unfaire Geschäftspraktiken bei Mitarbeitern oder von uns beauftragten Dritten. Anreize, Privilegien, Vergünstigungen oder sonstige Vorteile, die die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, objektive und faire geschäftliche Entscheidungen zu treffen, werden von uns weder direkt noch mittelbar über Dritte angeboten, gefordert oder angenommen.

Geldwäsche

Geldwäsche ist im Unternehmen, sowie bei unseren Geschäftspartnern zu unterbinden, hierfür sind geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Verhalten gegenüber Amtsträgern, Parteien und Mandatsträgern

Materielle und immaterielle Zuwendungen jeglicher Art an Amtsträger, Beschäftigte oder Beauftragte staatlicher Einrichtungen oder an deren Angehörige sind grundsätzlich untersagt. Zuwendungen jeglicher Art an politische Parteien, deren Vertreter, Politiker sowie an Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter sind ebenfalls grundsätzlich untersagt.

Geschäftspartner

Wir arbeiten nach den Werten dieses Verhaltenskodex und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diesen, bei ihrer Tätigkeit einhalten und bei Ihren Entscheidungen respektieren und berücksichtigen. Wir berücksichtigen wettbewerbsrechtlichen Vorgaben und treffen keine Absprachen und Vereinbarungen, die Preise beeinflussen oder in anderer Weise den fairen Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken.



Verhaltenskodex Unternehmensgrundsätze für Mitarbeiter und Geschäftspartner

Schutz von Sachgütern des Unternehmens

Arbeitsmittel dürfen grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke genutzt werden und müssen pfleglich behandelt werden. Sachgegenstände dürfen ohne ausdrückliche Erlaubnis weder verkauft noch verliehen oder für betriebsfremde Zwecke verwendet werden, ungeachtet seines Zustandes oder Wertes. Alle Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet, Vermögenswerte zu schützen und im Umgang damit ehrlich, korrekt und sachgemäß umzugehen. Betrug, Korruption oder andere kriminelle Handlungen werden nicht akzeptiert und mit dem zur Verfügung stehenden arbeitsrechtlichen Konsequenzen verfolgt.

Datenschutz

Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten nur, soweit dies im Rahmen der einschlägigen Gesetze gestattet ist. Dokumente, die persönliche Daten über Mitarbeiter enthalten, werden vertraulich behandelt, sorgfältig aufbewahrt und nur gegenüber autorisierten Personen offen gelegt, sowie nach den gesetzlichen Regelungen oder auf Wunsch, nach den geltenden Regeln (Gesetze, Verordnungen), vernichtet oder elektronisch erhobene Daten unwiderruflich gelöscht.

Einhaltung

Alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter verpflichten sich den Verhaltenskodex einzuhalten. Mitarbeiter die sich nicht an die vorliegenden Werte und Grundsätze halten, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen oder arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen.

Bekanntmachung und Unterstützung

CTJ bekennt sich öffentlich der Zustimmung und Unterstützung der CSR-Initiative der United Nations Global Compact (UNGS).

Revision: A2 / 11-2019

CTJ Janssen GmbH
Spedition & Logistik
Kölner Landstraße 103
41515 Grevenbroich

Tel. +49(2181)75660-0 - Fax: +49(2181)75660-25
<http://www.ctj-online.de> - info@ctj-online.de



"Wir arbeiten ausschließlich aufgrund der Allgemeinen Deutschen Spediteurbedingungen, (ADSp), neueste Fassung und haben den Speditions-Logistik- und Lagerversicherungsschein (SLVS) über die Oskar Schunk KG, Zweigniederlassung Düsseldorf, gezeichnet."
Geschäftsführer: Olaf Meyers, Thomas Köhler
Hauptsitz Grevenbroich-Registergericht Mönchengladbach HRB 12499